

Übersicht Tagesseminar

Veränderungen leichter realisieren mit Appreciative Inquiry & Co

*„Unternehmen stecken enorme Energie in den Abbau von Widerständen der Belegschaft, wenn sie Veränderungen umsetzen wollen. Wie wäre es, auf dem aufzubauen, was gut ist?“
Michael Kres, „Mutmacher: Unternehmen stärken durch mutige Führung“*

1. Menschen für Entwicklungs- und Veränderungsprozesse engagieren

- Reduktion der Defizitorientierung
- Aufbauen auf Top-Performance und konstruktiven Werten
- Klare Worte – klare Ziele
- Die Wirkung vorgefasster Gedanken und Urteile auf Ergebnisse
- Erkenntnisse der Positiven Psychologie
- Neurobiologische Gesichtspunkte zur Motivation

2. Fokus auf mehr gelingende Prozesse

- Mind-Shift in der Wahrnehmung und Orientierung
- Identifizierung von Schlüsselfaktoren für Spitzenergebnisse
- Best Practice multiplizieren und in neue Aufgabenfelder übertragen
- Bereitschaft und Inspiration initiieren
- Kapazitäten und Energie für die Zusammenarbeit freisetzen

3. Leichter über Grenzen und Probleme hinauswachsen

- Orientierung auf handlungsmotivierende Ziele
- Probleme und Hindernisse in attraktive Ziele reframe
- Ungenutzte positive Potentiale aktivieren
- Kompetenzen im Team gezielt einsetzen
- Produktiv trotz Schwierigkeiten durch ein agiles Mindset

4. Organisationales Lernen wertschöpfend nutzen

- Einsatz des Plan-Do-Learn-Act-Zyklus nach Deming
- Kollaborative Iterationsschleifen
- Konstruktives kritisches Denken: Mänoverkritik
- Wertschöpfende Retrospektiven für organisationales Lernen